

Prevederi speciale ale asigurării obligatorii de sănătate și de îngrijire pe termen lung în cazul în care lucrezi în Germania și beneficiezi simultan de o pensie (pentru limită de vârstă) din străinătate

Informații practice pentru angajații în Saxonia

Persoanele care primesc o pensie pentru limită de vârstă dintr-o altă țară UE pot continua să lucreze în Germania. Legislația UE le permite pensionarilor să circule liber în cadrul pieței interne și să locuiască sau să lucreze în orice stat membru. Pensia lor pentru limită de vârstă rămâne neafectată. Acest lucru este valabil și pentru toate celelalte pensii primite din străinătate, cum ar fi pensiile de urmaș sau pensiile de invaliditate/reducere a capacității de câștig.

Asigurarea de sănătate

Pensionarii care primesc o pensie pentru limită de vârstă dintr-o altă țară (UE) și care, în același timp, lucrează în Germania sunt, de regulă, supuși sistemului german de asigurări sociale. Aceasta înseamnă că ei sunt asigurați obligatoriu în Germania datorită relației lor de muncă, chiar dacă primesc deja o pensie dintr-o altă țară (UE).

În acest caz, asigurarea lor de sănătate este reglementată de sistemul obligatoriu german de asigurări de sănătate. Pensionarii plătesc, la fel ca orice alt angajat, contribuții la asigurarea de sănătate și de îngrijire pe termen lung din salariul lor. Pensionarii beneficiază, prin relația lor de muncă, de asigurare completă în cadrul asigurării

de sănătate obligatorii, indiferent din ce țară (UE) își primesc pensia (pentru limită de vârstă). Această reglementare se bazează pe legislația UE, care garantează că persoanele care lucrează sau au lucrat în mai multe state membre ale UE beneficiază de reglementări clare și coordonate în materie de securitate socială.

Contribuții la asigurarea de sănătate

În cazul în care un pensionar primește o pensie străină (pentru limită de vârstă), dintr-o țară (UE), și lucrează în același timp în Germania, contribuțiile la asigurarea de sănătate se calculează conform unor reglementări speciale, care iau în considerare atât venitul din munca prestată în Germania, cât și pensia din străinătate.

Pensionarul care lucrează în Germania este asigurat obligatoriu în sistemul public german de asigurări de sănătate, ceea ce înseamnă că plătește contribuții din salariul său, la fel ca orice alt angajat. Contribuțiile sunt compuse după cum urmează:

- **Contribuția la asigurarea de sănătate:** Cota generală a contribuției la asigurarea obligatorie de sănătate este de 14,6% din venitul brut, la care se adaugă o contribuție



suplimentară individuală (între 1,8 și 4,4%, în funcție de casa de asigurări de sănătate). Angajatorul și angajatul împart această contribuție aproximativ egal.

- **Contribuția la asigurarea de îngrijire pe termen lung:** În plus, contribuția la asigurarea de îngrijire pe termen lung este de 3,60%. Cota generală a contribuției poate fi redusă cu 0,25 puncte procentuale pentru fiecare copil, începând cu al doilea până la al cincilea copil cu vârsta sub 25 de ani, sau poate crește cu 0,6 puncte procentuale (până la 4,2 %) pentru persoanele fără copii. Pentru a beneficia de reducerea contribuției, este recomandat să se furnizeze numărul exact de copii la casa de asigurări de sănătate de exemplu, prin certificate de naștere sau de ascendență.

Pe lângă veniturile din muncă, **pensiile din străinătate (pentru limită de vârstă)** sunt luate în calcul în Germania pentru determinarea contribuțiilor la asigurarea de sănătate. Baza de calcul o constituie pensia brută, înainte de deducerea impozitelor și a contribuțiilor sociale. Contribuțiile se compun după cum urmează:

- **Contribuția la asigurarea de sănătate:** Pensionarul plătește jumătate din cota generală a contribuției (7,3%), plus jumătate din contribuția suplimentară individuală.
- **Contribuția la asigurarea de îngrijire pe termen lung:** Din pensia străină se plătesc, de asemenea, contribuții la asigurarea de îngrijire pe termen lung (3,60 %). Cota obișnuită a contribuției poate, de asemenea, să scadă sau să crească, în funcție de numărul de copii.

Important: Casele de asigurări de sănătate din Germania nu primesc, de regulă, informații directe cu privire la pensiile străine. De aceea, pensionarii trebuie să-și declare singuri veniturile provenite din pensia străină la casa de asigurări de sănătate (prezentând o copie a deciziei de acordare a pensiei). Casa de asigurări de sănătate calculează apoi contribuțiile lunare în funcție de veniturile din muncă și din pensie. **Pensionarul plătește el însuși contribuțiile din pensia străină la casa de asigurări de sănătate.**

Dacă beneficiazi deja de o pensie (pentru limită de vârstă) din străinătate (UE) și nu plătești contribuții la asigurarea de sănătate și de îngrijire pe termen lung în Germania, informează imediat casa de asigurări de sănătate din Germania că beneficiazi de o pensie. Acest lucru previne acumularea de datorii la casa de asigurări de sănătate. Dacă informezi ulterior casa de asigurări de sănătate germană, calculul contribuțiilor se va face retroactiv, începând cu data la care ai început să primești pensia (pentru limită de vârstă), iar tu vei fi obligat să achiziți contribuțiile retroactiv.

Fără drept la indemnizație de boală

Deși pensionarii care primesc o pensie pentru limită de vârstă dintr-o altă țară (UE) au dreptul să lucreze în Germania, **aceștia nu au dreptul la indemnizație de boală.** Indemnizația de boală este o prestație de înlocuire a venitului pe care o primesc persoanele care, din cauza unei boli, nu pot lucra. Pensionarii pentru limită de vârstă sunt excluși de la această prestație, deoarece primesc deja pensia pentru limită de vârstă ca venit de înlocuire.

Pentru întrebări îți stăm la dispoziție. **Consilierea noastră este gratuită.**