

# Rodičovská dovolená a rodičovský příspěvek

## Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

### Rodičovská dovolená

**Příslušná instituce:** tvůj zaměstnavatel

Rodičovská dovolená (Elternzeit; někdy zvaná též „rodičovská doba“), ti dává možnost pečovat o dítě a zároveň neztratit kontakt se svým povoláním.

Jako zaměstnankyně či zaměstnanec máš až do dosažení tří let věku dítěte nárok na rodičovskou dovolenou. Během jejího čerpání nemusíš pracovat, přičemž tvoje pracovní místo zůstane zachováno a zaměstnavatel ti nesmí dát výpověď. Rodičovskou dovolenou může čerpat matka nebo otec dítěte sama/sám, nebo oba rodiče společně. Důležité je, že s dítětem žiješ ve společné domácnosti, pečuješ o něj a vychováváš ho v převážné míře osobně a během čerpání rodičovské dovolené nepracuješ déle než 30 hodin týdně.

Žádost o poskytnutí rodičovské dovolené do tří let věku dítěte musíš podat zaměstnavateli nejpozději sedm týdnů před odchodem na ni. Po skončení rodičovské dovolené ti musí zaměstnavatel nabídnout rovnocenné pracovní místo.

### Rodičovský příspěvek

**Příslušná instituce:** útvar správy rodičovských příspěvků (Elterngeldstelle) městského nebo okresního úřadu, který je pro tebe příslušný

Rodičovský příspěvek (Elterngeld) je státní finanční podpora pro rodiče, kteří by po porodu chtěli o své dítě po určitou dobu osobně pečovat, a proto v této době nejsou plně výdělečně činní. Rodičovský příspěvek mohou obdržet také rodiče, kteří před porodem nevykonávali výdělečnou činnost.

Rodičovský příspěvek se poskytuje ve dvou variantách: jednak jako tzv. základní rodičovský příspěvek (Basiselterngeld), jež odpovídá dosud platné právní úpravě rodičovského příspěvku (Elterngeld), a jednak jako tzv. rodičovský příspěvek plus (ElterngeldPlus). V případě uplatnění rodičovského příspěvku plus mohou matka i otec dítěte navzájem kombinovat pobírání rodičovského příspěvku s prací na kratší pracovní dobu (tj. na částečný úvazek). Rodičům, kteří se po porodu brzy vrátí do práce na částečný úvazek, bude rodičovský příspěvek (nebo partnerský bonus) vyplácen po delší dobu.

Výše rodičovského příspěvku činí zhruba dvě třetiny dosavadního příjmu a zároveň nejméně 300 € a maximálně 1 800 €. Rodičovský příspěvek se vyplácí po dobu 12 měsíců. Pokud si matka a otec dítěte rodičovskou dovolenou rozdělí, mohou pobírat základní rodičovský příspěvek



maximálně 14 měsíců. Jeden rodič přitom může pobírat rodičovský příspěvek po dobu nejméně dvou a nejdéle dvanáct měsíců.

Rodičovský příspěvek plus (ElterngeldPlus) se vypočte jako základní rodičovský příspěvek (Basiselterngeld), ale jeho výše činí maximálně polovinu částky rodičovského příspěvku, který by rodičům náležel v případě, kdyby po porodu dítěte/děti neměli příjem z výdělečné činnosti vykonávané na částečný úvazek. Na druhé straně je však vyplácen dvojnásobně dlouhou dobu, tj. jeden měsíc základního rodičovského příspěvku = dva měsíce rodičovského příspěvku plus.

Pro přiznání rodičovského příspěvku musíš splnit tyto předpoklady:

- osobně pečovat o dítě po porodu a zajišťovat jeho výchovu;
- žít s dítětem ve společné domácnosti;
- nevykonávat výdělečnou činnost v rozsahu více než 32 hodin týdně;
- mít své bydliště nebo obvyklé bydliště v Německu.

**Upozornění:** Nárok na rodičovský příspěvek mají také občané členských států EU, Islandu, Lichtenštejnska, Norska a Švýcarska, pokud v Německu vykonávají výdělečnou činnost nebo v Německu bydlí.

Státním příslušníkům jiných zemí může být rodičovský příspěvek přiznán v případě, pokud mají tzv. povolení k usazení nebo tzv. povolení k dlouhodobému pobytu – EU či jiné povolení k pobytu, na jehož základě jsou oprávněni vykonávat výdělečnou činnost.

Více informací najdeš na portálu [www.familie.sachsen.de](http://www.familie.sachsen.de). Příslušný útvar správy rodičovských příspěvků (Elterngeldstelle) a formuláře žádostí najdeš na adrese <https://amt24.sachsen.de/>.

V případě dotazů jsme k dispozici. **Naše poradenství je zdarma.**