

Krátkodobé zaměstnání formou tzv. minijobu (Kurzfristiger Minijob)

Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Minijoby jsou zaměstnání s nízkým příjmem.

V případě **krátkodobého zaměstnání** je maximální doba výkonu práce v průběhu kalendářního roku **3 měsíce nebo celkem 70 dní**.

V případě zaměstnání v zemědělských podnicích byly časové limity prodlouženy na 15 týdnů, respektive 90 pracovních dnů. Práce je vykonávána pouze příležitostně. Výše výdělku je irelevantní.

V zásadě je možné mít několik krátkodobých zaměstnání tohoto typu.

Důležité: Všechny doby se sčítají. Všechna krátkodobá zaměstnání nesmí přesáhnout tři měsíce nebo 70 pracovních dnů v jednom kalendářním roce, v zemědělství 15 týdnů, resp. 90 pracovních dnů.

Na začátku zaměstnání je povinností zaměstnavatelů provést tzv. **posouzení pojištění** v zaměstnání z právního hlediska.

Krátkodobé zaměstnání je **automaticky nevýdělečné** (není hlavním zdrojem příjmů osoby), pokud se jedná o pracovníka, který:

- má hlavní pracovní poměr,

- je samostatně výdělečně činný,
- v současné době vykonává tzv. dobrovolný sociální nebo ekologický rok,
- vykonává dobrovolnou službu (Bundesfreiwilligendienst) nebo
- pobírá předčasný důchod.

Typickým příkladem krátkodobého zaměstnání je dočasná výpomoc v zemědělství - například pomocníci při sklizni.

Důchodové pojištění

Krátkodobé zaměstnání nepodléhá důchodovému pojištění.

Zdravotní pojištění a pojištění dlouhodobé péče

Krátkodobé zaměstnání je osvobozeno od zdravotního pojištění a odvodů - bez ohledu na výši výdělku. Lidé s minijobem se musí pojistit jinak.

Úrazové pojištění

Zákonné úrazové pojištění je povinné- jak pro krátkodobé zaměstnání, tak pro minijob s limitem výdělku. Pojištění odvádí zaměstnavatel.



Pojištění pro případ nezaměstnanosti

U minijobu neexistuje žádné pojištění pro případ nezaměstnanosti, tím pádem ani nárok na dávky v nezaměstnanosti či tzv. Kurzarbeitergeld.

Dovolená

V souladu se zásadou rovného zacházení mají zaměstnanci na tzv. minijob nárok na dovolenou stejně jako zaměstnanci na plný úvazek. Rozhodující není počet odpracovaných hodin, ale počet dní, ve kterých pracují.

Odvody a daně

Odvody z krátkodobého zaměstnání platí zaměstnavatel. Tzv. minijobbeři sami žádné příspěvky neplatí. Krátkodobé zaměstnání může být zdaněno

dvěma způsoby: paušální daní ze mzdy ve výši 25 % nebo podle individuální daňové třídy minipracovníka.

Přeshraniční pracovníci (pendleři)

Důležité: Pokud se na minijobbery nevztahuje sociální zabezpečení v zemi původu, vztahují se na ně německé zákony a musí být zaregistrováni u tzv. Minijob-Zentrale. Pokud jsou v zemi původu sociálně pojištěni, před zahájením minijobu si vyřídí vystavení potvrzení o vyslání A1. V takovém případě platí příslušné zahraniční právo.

Více informací najdeš na webové stránce:
www.minijob-zentrale.de

V případě dotazů jsme k dispozici. **Naše poradenství je zdarma.**