

Podwyżka płacy minimalnej

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Płaca minimalna w Niemczech

Ustawowa płaca minimalna w Niemczech od 1 stycznia 2015 roku obowiązuje wszystkich pracowników (poza kilkoma wyjątkami).

Ważne: Ogólna płaca minimalna wzrasta do **13,90 euro** za godzinę od 1 stycznia 2026 r.

W niektórych sektorach istnieją również branżowe płace minimalne, które zostały wynegocjowane przez związki zawodowe i pracodawców w układzie zbiorowym i uznane przez polityków za ogólnie obowiązujące. Branżowe płace minimalne, które istnieją np. w pracy tymczasowej, w usługach sprzątania, opiece itp. nie mogą być niższe od ustawowej płacy minimalnej i dotyczą pracowników w danej branży. Przegląd aktualnych branżowych płac minimalnych znajduje się na kolejnej stronie.

Płaca minimalna dla pracowników zagranicznych

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Niemczech mają prawo do obowiązującej płacy minimalnej. Dotyczy to również sytuacji, gdy osoba lub zatrudniająca ją firma pochodzi z zagranicy. Odnosi się to na przykład do pracowników opieki w prywatnych gospodarstwach domowych, pracowników transgranicznych, kierowców ciężarówek itp.

Pracownicy sezonowi, którzy pracują przez określony czas, np. w hotelarstwie i gastronomii,

w rolnictwie lub na jarmarkach świątecznych, również mają prawo do płacy minimalnej!

Wynagrodzenie

W Niemczech obowiązuje zasada: **Nie ma pracy bez wynagrodzenia!**

Jeżeli nie wypłacono minimalnej płacy, można się jej domagać w ciągu trzech lat i pozwać o nią w niemieckim sądzie. Termin ten jest uregulowany prawnie i nie może być zaniżony. W przypadku branżowych płac minimalnych należy jednak przestrzegać innych terminów regulowanych przez układy zbiorowe.

Ważne: Nawet bez dokumentów zatrudnienia i umowy o pracę pracodawca jest winien pracownikom wynagrodzenie!

Wyjątki od ustawowej płacy minimalnej

Zgodnie z §22 z prawa do ustawowej płacy minimalnej (tzw. MiLoG) wyłączone są między innymi następujące grupy:

- Młodzi ludzie poniżej 18 roku życia, którzy nie ukończyli edukacji lub szkolenia
- Stażyści w ramach szkolenia zawodowego
- Stażyści obowiązkowi
- Osoby długotrwale bezrobotne w okresie pierwszych sześciu miesięcy zatrudnienia
- Pracownicy ochotnicy



- Freelancerzy
- Osoby samozatrudnione

Przegląd płac minimalnych w poszczególnych branżach

Branża	Ważne od	€/godzina
Powszechna ustawowa płaca minimalna		
od 01/2026		13,90 €
Kształcenie i doskonalenie zawodowe		
Pracownik pedagogiczny	od 01/2026	20,24 €
Pracownik pedagogiczny z tytułem licencjata	od 01/2026	20,86 €
Dekarstwo		
Pracownicy nieprzyuczeni	od 01/2026	14,96 €
Czeladnicy	od 01/2026	16,60 €
Montaż instalacji elektrycznych		
Dla wszystkich, którzy wykonują czynności w zakresie technologii elektrycznej i informatycznej.		
od 01/2026		14,93 €
Sprzątanie budynków		
Sprzątanie wewnątrz	od 01/2026	15,00 €
Czyszczenie elewacji i mycie okien	od 01/2026	18,40 €
Rzemiosło montażu rusztowań		
od 01/2026		14,35 €

Opieka nad osobami starszymi		
Siły pomocnicze	07/2025-06/2026	16,10 €
	07/2026-06/2027	16,52 €
	od 07/2027	16,95 €
Wykwalifikowane siły pomocnicze (wykształcenie min. 1 rok i odpowiednie doświadczenie)	07/2025-06/2026	17,35 €
	07/2026-06/2027	17,80 €
	od 07/2027	18,26 €
Pielęgniarki	07/2025-06/2026	20,50 €
	07/2026-06/2027	21,03 €
	od 07/2027	21,58 €
Kominiarze		
od 05/2025		20,19 €
Malarze i lakiernicy		
Czeladnicy	08/2025-06/2026	15,55 €
	od 07/2027	16,13 €
Praca tymczasowa		
od 01/2026		14,96 €
od 09/2026		15,33 €
od 04/2027		15,87 €

W razie pytań jesteśmy do Twojej dyspozycji. **Nasze doradztwo jest bezpłatne.**