

Wygaśnięcie zasiłku chorobowego (Aussteuerung)

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

W sytuacji, w której zwolnienie chorobowe trwa dłużej niż sześć tygodni, zamiast pensji wypłacany jest zasiłek chorobowy przez odpowiedzialną kasę chorych. Zasiłek chorobowy wypłacany jest przez okres maksymalnie 78 tygodni. Jeżeli pracownik (w ciągu trzech lat) wykorzysta maksymalny okres zasiłku chorobowego dochodzi do tzw.

Aussteuerung - zasiłek chorobowy wygasa. O wygaśnięciu prawa do zasiłku chorobowego informuje kasa chorych.

Co należy zrobić kiedy zasiłek chorobowy wygasa?

Jeżeli zasiłek chorobowy wygasa, istnieje kilka kroków, które można podjąć, aby zabezpieczyć się finansowo:

1. Zasiłek dla bezrobotnych (ALG)

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych – ALG (wypłacanego przez urząd pracy) może zostać nabyte również w przypadku, w którym nie jest się osobą bezrobotną w tradycyjnym tego słowa znaczeniu. Jest to możliwe w sytuacji, w której nadal nie została odzyskana pełna zdolność do pracy, ale mimo choroby pozostaje się dyspozycyjnym dla rynku pracy w wymiarze mniejszym niż 3 godziny dziennie. W takim przypadku stosuje się tak zwaną zasadę ciągłości - "Nahtlosigkeitsregelung" (zgodnie z § 145 SGB III).

Nahtlosigkeitsregelung (§ 145 SGB III) gwarantuje, że osoby, które wykorzystały maksymalny okres zasiłku chorobowego, otrzymają zasiłek dla bezrobotnych ALG, jeżeli nie są w stanie pracować przez dłuższy czas z powodu choroby, nadal są formalnie zatrudnione przez swojego pracodawcę, a ich prawo do zasiłku chorobowego zostało wyczerpane. Ma to zastosowanie, jeżeli osoby te **nie są dostępne dla rynku pracy** ze względów zdrowotnych. Aby uzyskać **prawo do zasiłku dla bezrobotnych ALG na mocy**

Nahtlosigkeitsregelung, takie osoby zatrudnione muszą zgłosić się do urzędu pracy (nawet jeżeli stosunek pracy jest kontynuowany) i muszą udowodnić, że są nadal niezdolne do pracy.

W trakcie otrzymywania w. w. zasiłku dla bezrobotnych nadal obowiązuje ubezpieczenie zdrowotne. Składki opłacane są przez urząd pracy.

2. Renta z tytułu ograniczonej zdolności do pracy (Erwerbsminderungsrente)

Jeżeli choroba jest trwała, może być wskazane złożenie wniosku o rentę z tytułu ograniczonej zdolności do pracy. Służba medyczna ubezpieczenia emerytalnego sprawdzi, czy dana osoba nie jest już w stanie stale pracować w wymiarze co najmniej trzech godzin dziennie.

Urząd pracy (Agentur für Arbeit) lub niemiecka instytucja ubezpieczenia emerytalno-rentowego



(Deutsche Rentenversicherung) często wymaga oceny stanu zdrowia lub udziału w rehabilitacji medycznej, w celu przywrócenia zdolności do pracy lub ustalenia, czy dana osoba ma trwale obniżoną zdolność do pracy.

Ważne: O rentę z tytułu zmniejszonej zdolności do pracy zarobkowej należy ubiegać się odpowiednio wcześniej, aby zabezpieczyć się finansowo. Zaleca się złożenie wniosku na około **trzy miesiące przed wygaśnięciem prawa do zasiłku chorobowego**. Jeżeli decyzja w sprawie renty z tytułu niezdolności do pracy nie jest jeszcze dostępna w momencie wygaśnięcia prawa do zasiłku chorobowego, pracownicy mogą ubiegać się o zasiłek dla bezrobotnych ALG na okres przejściowy i sprawdzić swoje prawo do zasiłku dla bezrobotnych zgodnie z Nahtlosigkeitsregelung jako świadczenia przejściowego.

Co dotyczy pracowników transgranicznych?

Pracownicy transgraniczni są zazwyczaj uprawnieni do pobierania świadczeń w **kraju zamieszkania**, a nie w kraju zatrudnienia.

Jeżeli niezdolność do pracy utrzymuje się, a stan zdrowia nie ulega poprawie, zazwyczaj istnieją dla pracowników transgranicznych następujące opcje:

1. Zasiłek dla bezrobotnych (ALG) dla pracowników transgranicznych

W przypadkach, w których **stosunek pracy jest kontynuowany**, a składki na ubezpieczenie społeczne są opłacane w Niemczech, zasadniczo

obowiązują przepisy niemieckie. Oznacza to, że pracownicy transgraniczni są potencjalnie uprawnieni do **zasiłku dla bezrobotnych ALG zgodnie z Nahtlosigkeitsregelung**, nawet jeżeli nadal są zatrudnieni przez swojego pracodawcę.

W przypadku, w którym **stosunek pracy już się zakończył**, pracownicy transgraniczni są zobowiązani do ubiegania się o zasiłek dla bezrobotnych w kraju zamieszkania, a nie w Niemczech. Z tego powodu pracownicy transgraniczni powinni odpowiednio wcześniej skontaktować się z właściwymi instytucjami w kraju zamieszkania.

2. Renta z tytułu ograniczonej zdolności do pracy (Erwerbsminderungsrente) dla pracowników transgranicznych

Jeżeli pracownicy transgraniczni staną się trwale niezdolni do pracy, zazwyczaj mogą nadal ubiegać się o rentę z tytułu ograniczonej zdolności do pracy w Niemczech, ponieważ opłacały tutaj składki. Może być jednak konieczne skoordynowanie tego z urzędami w kraju zamieszkania.

Ważne: Pracownicy powinni zasięgnąć porady w swojej kasie chorych, urzędzie pracy i funduszu ubezpieczeń emerytalnych w odpowiednim czasie, aby upewnić się, że nie utracą żadnych uprawnień.

W razie pytań jesteśmy do Twojej dyspozycji. **Nasze doradztwo jest bezpłatne.**