

Minijob cu o limită de câștig

Informații practice pentru angajații din Saxonia

Minijoburile sunt locuri de muncă cu un timp de muncă redus.

Întrun **minijob cu o limită de câștig**, poți câștiga până la 603 de euro pe lună. **Limita anuală a câștigurilor de 7.236** de euro nu poate fi depășită .

Limita de câștig se orientează pe timpul de lucru săptămânal de 10 ore și pe salariul minim legal actual de 13,90 euro pe oră.

Este posibilă desfășurarea a două sau mai multe minijob-uri, atâta timp cât veniturile rămân la 603 de euro pe lună și mini-angajatul nu are un loc de muncă principal care face obiectul asigurării obligatorii.

În cazul în care câștigul mediu pe lună sau pe an depășește limita permisă pentru minijob, nu mai vorbim de un minijob. Excepție fac depășirile ocazionale și imprevizibile.

Important: Angajatorii sunt responsabili pentru înregistrarea angajaților lor la centrul de minijob (Minijob-Zentrale).

Asigurarea de pensie

Obligația de asigurare de pensie se aplică numai în cazul minijob-urilor cu o limită de câștig.

Important: Persoanele care desfășoară minijob-uri pot solicita o scutire de la asigurarea obligatorie de pensie. În acest caz, contribuția proprie a mini-angajatului este anulată. Angajatorul continuă să plătească contribuția forfetară.

Asigurarea de sănătate și de îngrijire

Deși angajatorul plătește contribuții forfetare de asigurare socială pentru minijob-uri, mini-angajații **nu sunt asigurați în mod automat cu o asigurare de sănătate și de îngrijire pe termen lung și nu au dreptul la indemnizație de boală**. Prin urmare, aceștia trebuie să încheie o asigurare de sănătate pe cont propriu.

Asigurarea de accidente

Asigurarea de accidente este obligatorie.

Asigurarea de șomaj

Nu există asigurare de șomaj pentru minijob-uri și nici dreptul la indemnizație de șomaj sau la indemnizație pentru munca cu program redus (Kurzarbeitergeld).

Concediu de odihnă

În conformitate cu principiul egalității de tratament, mini-angajații au dreptul la concediu de odihnă la fel ca și angajații cu normă întreagă.



Factorul decisiv nu este câte ore sunt lucrate, ci în câte zile.

Navetiștii transfrontalieri

Important: dacă mini-angajații nu beneficiază de asigurări sociale în țara lor de origine, li se aplică legislația germană și trebuie să se înregistreze la centrul de minijob-uri (Minijob-Zentrale). În cazul în care sunt asigurați social în țara lor de origine, aceștia vor primi certificatul de detașare A1 înainte de începerea minijob-ului. În acest caz, se aplică legislația străină relevantă.

În cazul aplicării legislației germane, te rugăm să reții următoarele:

- asigurarea germană de pensii stochează perioadele de angajare în contul de asigurare al mini-angajatului. În cazul în care

ai dreptul la o pensie în țara de origine, se ia în considerare și perioada în care ai cotizat la asigurarea de pensie germană.

- nu există o acoperire automată a asigurării de sănătate și de îngrijire. Mini-angajații trebuie să încheie o asigurare de sănătate în Germania.
- datorită așa-numitelor convenții de evitare a dublei impuneri, se poate aplica legislația fiscală străină. Informații suplimentare pot fi obținute de la autoritățile fiscale.

Pentru alte informații consultă pagina:

www.minijob-zentrale.de

Pentru întrebări îți stăm la dispoziție. **Consilierea noastră este gratuită.**