

Minijob s limitovaným výdělkem (mit Verdienstgrenze)

Praktické informace pro zaměstnance v Sasku

Minijoby jsou zaměstnání drobného charakteru.

V rámci **minijobu s limitovaným výdělkem** si můžete vydělat až 603 eur měsíčně.

Nesmí být překročen **ani roční limit výdělku ve výši 7 236 eur**.

Hranice limitovaného výdělku vychází z týdenní pracovní doby 10 hodin a současné zákonné minimální mzdy 13,90 eur/hod.

Je možné mít dvě nebo více zaměstnání tohoto typu, pokud výdělek zůstane na úrovni 603 eur měsíčně a tzv. minijobber nemá hlavní zaměstnání podléhající povinnému pojištění.

Pokud průměrný výdělek za měsíc nebo rok překročí limit pro tuto formu zaměstnání, nejedná se již o minijob. Výjimkou jsou příležitostná, nepředvídatelná překročení limitu.

Důchodové pojištění

Povinnost důchodového pojištění se vztahuje pouze na minijob s limitovaným výdělkem

Důležité: Minijobbeři mohou požádat o vynětí z povinného důchodového pojištění. Vlastní odvody minipracovníka se pak ruší.

Zaměstnavatel nadále platí paušální příspěvek.

Zdravotní pojištění a pojištění dlouhodobé péče

Přestože zaměstnavatel platí za minijobbery paušální příspěvky na sociální zabezpečení, **nejsou tito pracovníci automaticky účastni zdravotního pojištění a pojištění dlouhodobé péče** a nemají **nárok na nemocenské dávky**. Musí si proto uzavřít zdravotní pojištění jinde.

Úrazové pojištění

Zákonné úrazové pojištění je pro minijob povinné. Odvádí ho zaměstnavatel.

Pojištění pro případ nezaměstnanosti

U minijobu neexistuje žádné pojištění pro případ nezaměstnanosti, tím pádem ani nárok na dávky v nezaměstnanosti či tzv. Kurzarbeitergeld.

Dovolená

V souladu se zásadou rovného zacházení mají zaměstnanci na tzv. minijob nárok na dovolenou stejně jako zaměstnanci na plný úvazek. Rozhodující není počet odpracovaných hodin, ale počet dní, ve kterých pracují.



Přeshraniční pracovníci (pendleři)

Důležité: Pokud se na minijobbery nevztahuje sociální zabezpečení v zemi původu, vztahují se na ně německé zákony a musí být zaregistrováni u tzv. Minijob-Zentrale. Pokud jsou v zemi původu sociálně pojištěni, před zahájením minijobu si vyřídí vystavení potvrzení o vyslání A1. V takovém případě platí příslušné zahraniční právo.

Pokud se na tebe vztahuje německé právo, vezmi prosím na vědomí následující:

- Německé důchodové pojištění ukládá doby zaměstnání minijobberů na tzv. účet pojištění. Pokud máš v zemi původu nárok na důchod, započítává se i doba, po kterou jsi platil do německého systému důchodového pojištění.
- Neexistuje automatické krytí zdravotního

pojištění a pojištění dlouhodobé péče. Minijobbeři si musí uzavřít zdravotní pojištění v Německu.

- Vzhledem k tzv. smlouvám o zamezení dvojího zdanění se mohou uplatnit zahraniční daňové zákony. Další informace získáš na příslušných finančních úřadech či u daňových poradců.

Více informací naleznete na stránkách www.minijob-zentrale.de.

V případě dotazů jsme k dispozici. **Naše poradenství je zdarma.**