

Ce trebuie faci să în caz de boală?

Informații practice pentru angajații în Saxonia

Dreptul la continuarea salarizării și alocația de boală

Salariații aflați într-un raport de muncă care face obiectul asigurărilor sociale obligatorii, au dreptul la continuarea salarizării sau la plata unor drepturi salariale echivalente (alocație de boală sau de accident).

În caz de boală în primele 4 săptămâni ale raportului de muncă, salariatul va primi de la casa de asigurări de sănătate o alocație de boală.

Începând cu prima zi de la expirarea perioadei de 4 săptămâni, angajatorul este obligat să continue salarizarea angajatului pe o perioadă de până la 6 săptămâni (în proporție de 100% din salariul inițial). După expirarea acestor 6 săptămâni, salariatul va primi de la casa de asigurări de sănătate o alocație de boală (70% din salariul brut, dar maxim 90% din salariul net).

Comunicarea incapacității de muncă

Incapacitatea de muncă se va comunica imediat angajatorului.

Din 2021, adeverința medicală trebuie să fie trimisă electronic de către medic la casa de asigurări de sănătate.

Din 1 ianuarie 2023 nu mai ești obligat să trimiți adeverința medicală angajatorului tău. Angajatorul tău poate accesa electronic adeverința medicală la casa de asigurări de sănătate.

În unele cazuri, este posibil ca medicii să nu poată face acest lucru din motive tehnice. În acest caz, vei primi un duplicat pentru angajatorul tău și pentru casa ta de asigurări de sănătate. Duplicatul trebuie depus la casa de asigurări de sănătate în termen de o săptămână.

În cazul în care incapacitatea ta de muncă durează mai mult de 3 zile calendaristice, trebuie să prezinți angajatorului tău o adeverință medicală cel târziu în ziua următoare.

Angajatorul poate solicita o adeverință medicală încă din prima zi (vezi contractul de muncă).

Lucrătorii transfrontalieri

Lucrătorii transfrontalieri pot continua să se adreseze medicilor din țara lor de reședință (pe baza formularului S1 – fost E106). Certificatul medical va fi acceptat și în limba vorbită în țara de reședință. Este important ca medicul să menționeze diagnosticul constatat (cod diagnostic).



Atenție! Certificatele medicale străine trebuie în continuare depuse la casa de asigurări de sănătate și la angajatori în format tipărit. Transmiterea electronică a datelor nu funcționează transfrontalier.

Atenție! În timpul incapacității de muncă, poți fi concediat! Angajatorul trebuie să respecte termenul de preaviz și să asigure plata salariului până la sfârșitul raportului de muncă, în cazul în care incapacitatea de muncă nu a încetat sau cele 6 săptămâni nu au expirat încă. În caz contrar, casa de asigurări de sănătate îți va plăti indemnizația de boală până când te vei însănătoși (maxim 78 de săptămâni pentru aceeași boală). În acest timp rămâi în continuare asigurat la casa de asigurări de sănătate.

După încetarea incapacității de muncă, trebuie să te înregistrezi imediat la agenția pentru ocuparea forței de muncă ca șomer. Lucrătorii

transfrontalieri, trebuie să se prezinte atât la casa de asigurări de sănătate, cât și la oficiul de ocupare a forței de muncă competent din țara lor de reședință pentru a fi luați în evidență ca șomeri.

Nu uita să reziliezi calitatea ta de asigurat în Germania în termen de 8 zile.

Pentru mai multe informații vezi pagina:
<http://sachsen.dgb.de/cross-border-workers>

Pentru întrebări îți stăm la dispoziție. **Consilierea noastră este gratuită.**