

Co muszę zrobić w przypadku choroby?

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Prawo do wynagrodzenia i zasiłku chorobowego

Zgodnie z ustawą o zachowaniu wynagrodzenia pracownikom pozostającym w stosunku pracy podlegającym obowiązkowi ubezpieczenia społecznego przysługuje ciągłość wynagrodzenia lub świadczenie kompensujące utratę wynagrodzenia (zasiłek chorobowy lub zasiłek powypadkowy).

W przypadku choroby lub wypadku przy pracy w ciągu pierwszych 4 tygodni stosunku pracy otrzymasz zasiłek chorobowy od swojej kasy chorych.

Dopiero od 1. dnia po upływie 4 pierwszych tygodni zatrudnienia pracodawca zobowiązany jest przez okres maksymalnie 6 kolejnych tygodni wypłacać wynagrodzenie chorobowe (utrata wynagrodzenia pokrywana jest w 100%).

Po tych 6 tygodniach otrzymasz zasiłek chorobowy od swojej kasy chorych (70% dochodu brutto, maks. 90% dochodu netto).

Zgłoszenie niezdolności do pracy

Swoją niezdolność do pracy należy niezwłocznie zgłosić pracodawcy.

Od 2021 r. zaświadczenie o niezdolności do pracy powinno być przekazywane przez lekarza do kasy

chorych drogą elektroniczną.

Od 1 stycznia 2023 r. nie masz już obowiązku przekazywania pracodawcy zwolnienia lekarskiego. Zaświadczenie o niezdolności do pracy pracodawca może pobrać elektronicznie od kasy chorych.

W niektórych przypadkach lekarze z przyczyn technicznych nie będą w stanie przekazać elektronicznej informacji. W takim przypadku otrzymasz duplikat zwolnienia w formie papierowej dla kasy chorych oraz dla pracodawcy. Dokument ten należy w ciągu tygodnia przedłożyć swojej kasie chorych, a w przypadku pracodawcy - przy niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 3 dni kalendarzowe - zwolnienie lekarskie musisz przedłożyć najpóźniej kolejnego dnia.

Pracodawca może w umowie o pracę zażądać zwolnienia lekarskiego już od pierwszego dnia.

Pracownicy przygraniczni

Pracownicy przygraniczni mogą korzystać z opieki medycznej w kraju zamieszkania (na podstawie formularza S1, wcześniej E106).

Zwolnienie lekarskie akceptowane jest również w języku kraju zamieszkania. Istotne jest przy tym, aby lekarz wystawiający zwolnienie podał diagnozę (kod choroby).



Uwaga! Zagraniczne zaświadczenia lekarskie nadal muszą być dostarczane do kasy chorych i pracodawcy w formie papierowej. Elektroniczna transmisja danych nie działa transgranicznie.

Uwaga! W trakcie niezdolności do pracy możliwe jest wypowiedzenie! Pracodawca musi zachować okres wypowiedzenia i wypłacać wynagrodzenie chorobowe do końca stosunku pracy, jeżeli niezdolność do pracy nie zakończyła się lub nie upłynęło jeszcze 6 tygodni. W takim przypadku Twój zasiłek chorobowy wypłacany jest przez kasę chorych do momentu powrotu do zdrowia (maks. 78 tygodni z tytułu tego samego zachorowania). W tym czasie nadal pozostajesz ubezpieczony w Twojej kasie chorych.

Po zakończeniu niezdolności do pracy musisz niezwłocznie zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna. Jako pracownik przygraniczny musisz zarówno zarejestrować się jako osoba bezrobotna we właściwym urzędzie pracy w kraju zamieszkania, jak również zgłosić się do kasy chorych. Pamiętaj, aby w ciągu 8 dni wyrejestrować się ze swojego niemieckiego ubezpieczenia.

Więcej informacji można znaleźć na stronie <http://sachsen.dgb.de/cross-border-workers>

W razie pytań jesteśmy do Twojej dyspozycji.
Nasze doradztwo jest bezpłatne.