

Minijob pe termen scurt

Informații practice pentru angajații din Saxonia

Minijob-urile sunt locuri de muncă cu un timp de muncă redus.

În cazul **locurilor de muncă pe termen scurt**, perioada maximă de lucru în cursul unui an calendaristic este de **3 luni sau un total de 70 de zile**. Pentru activitățile desfășurate în agricultură, limitele de timp au fost extinse la 15 săptămâni, respectiv 90 de zile lucrătoare. Locul de muncă este exercitat doar ocazional. Nivelul câștigurilor este irelevant.

În principiu, este posibil să ai mai multe locuri de muncă pe termen scurt.

Important: toate perioadele se însumează. Toate locurile de muncă pe termen scurt nu trebuie să depășească trei luni sau 70 de zile lucrătoare iar în agricultură 15 săptămâni respectiv 90 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

La începutul angajării, angajatorul are responsabilitatea de a efectua o **evaluare a dreptului asigurărilor în ceea ce privește ocuparea forței de muncă**.

Angajarea pe termen scurt este în mod automat **non-profesională** (nu este principala sursă de venit a unei persoane) dacă mini-angajatul:

- are un loc de muncă principal,

- desfășoară o activitate independentă,
- face în prezent un an de voluntariat social sau ecologic,
- efectuează un serviciu voluntar federal sau
- primește beneficii de pensionare anticipată.

Un exemplu tipic de angajare pe termen scurt este munca temporară în agricultură - de exemplu, ajutoarele la recoltare.

Asigurarea de pensie

Angajarea pe termen scurt nu cade sub incidența asigurării de pensie.

Asigurarea de sănătate și de îngrijire

Angajarea pe termen scurt este scutită de contribuția de asigurări sociale de sănătate, indiferent de valoarea veniturilor. Prin urmare, persoanele cu minijob trebuie să-și asigure asigurarea de sănătate în alt mod.

Asigurarea de accidente

Asigurarea de accidente este obligatorie - atât pentru minijob-urile cu limită de venit, cât și pentru cele pe termen scurt.



Asigurarea de șomaj

Nu există asigurare de șomaj pentru minijob-uri și nici dreptul la indemnizație de șomaj sau la indemnizație pentru munca cu program redus (Kurzarbeitergeld).

Concediu de odihnă

În conformitate cu principiul egalității de tratament, mini-angajații au dreptul la concediu de odihnă la fel ca și angajații cu normă întreagă. Factorul decisiv nu este câte ore sunt lucrate, ci în câte zile.

Taxe și impozite

Angajatorul plătește contribuțiile pentru munca pe termen scurt. Angajații pe termen scurt nu plătesc ei înșiși nicio contribuție.

Angajarea pe termen scurt poate fi impozitată în două moduri: cu un impozit forfetar pe

salariu de 25% sau în funcție de clasa individuală de impozitare a salariului mini-angajatului.

Navetiștii transfrontalieri

Important: dacă mini-angajații nu beneficiază de asigurări sociale în țara lor de origine, li se aplică legislația germană și trebuie să se înregistreze la centrul de minijob-uri (Minijob-Zentrale). În cazul în care sunt asigurați social în țara lor de origine, aceștia vor primi certificatul de detașare A1 înainte de începerea minijob-ului. În acest caz, se aplică legislația străină relevantă.

Pentru alte informații consultă pagina:
www.minijob-zentrale.de

Pentru întrebări îți stăm la dispoziție. **Consilierea noastră este gratuită.**