

Umowa o pracę

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Umowa o pracę niekoniecznie musi być sporządzona w formie pisemnej. Pracodawca jest jednak zobowiązany najpóźniej do miesiąca po rozpoczęciu pracy pisemnie podsumować najbardziej istotne warunki pracy, podpisać je i wręczyć pracownikowi.

Uwaga! Dla własnego bezpieczeństwa zawsze należy żądać pisemnej umowy o pracę. Umowy o pracę nie powinno podpisywać się zbyt pochopnie, lecz najpierw sprawdzić, jakie warunki zawiera!

W umowie o pracę należy ująć:

- nazwę i adres obu stron umowy
- datę rozpoczęcia i czas trwania zatrudnienia
- rodzaj pracy oraz krótki opis zadań
- miejsce pracy (lub wskazówkę, że pracownik może być zatrudniony w różnych miejscach)
- wysokość wynagrodzenia (zazwyczaj pensja brutto) łącznie z dodatkami, dopłatami, premiami i płatnościami specjalnymi oraz inne elementy wynagrodzenia z tytułu pracy jak również termin jego płatności
- uzgodniony czas pracy
- wymiar urlopu
- okresy wypowiedzenia stosunku pracy
- odniesienie do układów zbiorowych pracy, porozumień zakładowych lub służbowych, które stosuje się w odniesieniu do stosunku pracy.

Stosunek pracy może być zawarty na czas nieokreślony lub określony.

Umowa na czas określony = stosunek pracy nie kończy się wypowiedzeniem, lecz automatycznie po upływie czasu, na który został zawarty.

- Kalendarzowe określenie obowiązywania umowy o pracę bez istnienia rzeczowego powodu jest dozwolone na okres do dwóch lat. W tym okresie dopuszczalne jest co najwyżej trzykrotne przedłużenie umowy na czas określony kalendarzowo.
- Zawarcie umowy na czas określony nie jest dopuszczalne, jeżeli już wcześniej istniał stosunek pracy na czas określony lub nieokreślony z tym samym pracodawcą.
- Umowa o pracę na czas określony musi zawsze być zawierana na piśmie. Jeżeli umowa o pracę na czas określony nie zostanie zawarta na piśmie (lub w formie elektronicznej bądź notarialnie), umowę o pracę na czas określony uznaje się wówczas za zawartą na czas nieokreślony i mamy do czynienia z umową o pracę na czas nieokreślony.

W razie pytań jesteśmy do Twojej dyspozycji. **Nasze doradztwo jest bezpłatne.**

