

A kötelező egészség- és ápolásbiztosítás sajátosságai a németországi munkaviszony és egyúttal a külföldi (öregségi) nyugdíj folyosítása esetén

Praktikus információk a szászországi munkavállalók számára

Azok, akik egy másik (uniós) országból kapnak öregségi nyugdíjat, továbbra is dolgozhatnak Németországban. Az uniós jog lehetővé teszi a nyugdíjasok számára, hogy szabadon mozogjanak a belső piacon, és bármely tagállamban éljenek vagy dolgozzanak. Öregségi nyugdíjukat ez nem érinti. Ez vonatkozik minden más, külföldről kapott nyugdíjra is, például a hátramaradottak nyugdíjra vagy a rokkantsági nyugdíjra.

Egészségbiztosítás

Azok a nyugdíjasok, akik egy másik (uniós) országból kapnak öregségi nyugdíjat, és ugyanakkor Németországban dolgoznak, általában a német társadalombiztosítás hatálya alá tartoznak. Ez azt jelenti, hogy a munkaviszonyuk alapján kötelezően biztosítottak Németországban, még akkor is, ha már kapnak nyugdíjat egy másik (uniós) országból.

Ebben az esetben az egészségbiztosítást a német kötelező egészségbiztosítás szabályozza. A nyugdíjasok, akár csak mint minden más munkavállalók, járulékot fizetnek az egészség- és ápolási biztosításra a munkabérük után. A nyugdíjasok a németországi munkaviszonyuk révén teljes körű biztosítási védelmet élveznek a

kötelező egészségbiztosításban, függetlenül attól, hogy melyik (uniós) országból kapják az (öregségi)

nyugdíjat. Ez a szabályozás az uniós jogon alapul, amely biztosítja, hogy azoknak, akik több (uniós) országban dolgoznak vagy dolgoztak, egyértelmű és összehangolt társadalombiztosítási szabályozásuk legyen.

Egészségbiztosítási hozzájárulások

Ha egy nyugdíjas külföldi (öregségi) nyugdíjat kap egy másik (uniós) országból, és ugyanakkor Németországban dolgozik, akkor az egészségbiztosítási hozzájárulásokat speciális szabályok alapján számítják ki, amelyek figyelembe veszik mind a németországi munkából származó jövedelmet, mind a külföldi nyugdíjat. A Németországban dolgozó nyugdíjasok a német törvényes egészségbiztosítás kötelező biztosítási körébe tartoznak. Ez azt jelenti, hogy a fizetésük után járulékot fizetnek, akár csak minden más munkavállaló. A járulékok a következőképpen állnak össze:

- **Egészségbiztosítási járulék:** A törvényes egészségbiztosításra vonatkozó általános járulék mértéke a bruttó jövedelem 14,6 %-a, amelyhez jön még egy egyéni kiegészítő járulék (1,8–4,4% között, a biztosítótól függően). A munkáltató és a munkavállaló nagyjából egyenlő arányban osztja meg ezt a járulékot.



- **Ápolási biztosítási járulék:** Ezen felül az ápolási biztosításra is járulékot kell fizetni, amelynek mértéke 3,60 %. A rendszeres járulék mértéke a második és az ötödik, 25 év alatti gyermek után gyermekenként 0,25 százalékponttal csökkenthető, vagy gyermektelenek esetében 0,6 százalékponttal emelhető (4,2 %-ra). Ahoz, hogy megkapd a járulékcsökkentést célszerű az egészségbiztosítónál igazolni a gyermekek pontos számát, pl. születési vagy származási igazolással.

A munkából származó jövedelem mellett a **külföldi (öregségi) nyugdíjakat** is figyelembe veszik Németországban az egészségbiztosítási járulékok kiszámításakor. Ennek alapja az adók és a társadalombiztosítási járulékok levonása előtti bruttó nyugdíj. A járulékok a következőképpen állnak össze:

- **Egészségbiztosítási járulék:** A nyugdíjas az általános járulék felét (7,3 %) valamint az egyéni kiegészítő járulék felét a fizeti.
- **Ápolási biztosítási járulék:** A külföldi nyugdíj után szintén járulékot kell fizetni az ápolási biztosításra (3,60 %). A rendszeres járulék mértéke itt is csökkenhet vagy emelkedhet, a gyermekek számától függően.

Fontos: A német egészségbiztosítók általában nem kapnak közvetlen tájékoztatást a külföldi nyugdíjakról. Ezért a nyugdíjasoknak saját

maguknak kell bejelenteniük a külföldi nyugdíjból származó jövedelmüket az egészségbiztosítónak (a nyugdíjhatározat másolatát kell benyújtaniuk). Az egészségbiztosító ezután kiszámítja a havi járulékokat a munkából és a nyugdíjból származó jövedelem alapján. **A külföldi nyugdíjból származó járulékokat a nyugdíjas maga fizeti be a betegbiztosítóhoz.**

Ha már kapsz (öregségi) nyugdíjat egy másik (uniós) országból, és nem fizetsz járulékot a német egészség- és ápolási biztosításba, haladéktalanul tájékoztasd a német egészségbiztosítót a nyugdíjfolyósításról. Ezzel megelőzheted, hogy tartozás alakuljon ki a biztosítódnál. Ha később tájékoztatod a német egészségbiztosítót a járulékok kiszámítását visszamenőlegesen, az (öregségi) nyugdíj kezdetétől számítva végzik el, és köteles leszel a járulékokat visszamenőlegesen megfizetni.

A táppénzre való jogosultság hiánya

Annak ellenére, hogy azok a nyugdíjasok, akik egy másik (uniós) országból kapnak öregségi nyugdíjat, Németországban dolgozhatnak, **nem jogosultak táppénzre**. A betegszabadsági ellátás egy jövedelem-pótló ellátás, amelyet azok a személyek kapnak, akik betegség miatt munkaképtelenek. Az öregségi nyugdíjasok kizártak ebből az ellátásból, mivel az öregségi nyugdíjat már jövedelem-pótló ellátásként kapják.

Kérdés esetén állunk szíves rendelkezésedre.
Tanácsadásunk ingyenes.