

Minijob kereseti korlátozással

Praktikus információk a szászországi munkavállalók számára

A minijob részmunkaidős munka.

A **kereseti korlátozással rendelkező minijob**-ban havonta legfeljebb 603 eurót kereshet.

A 7.236 eurós éves kereseti korlátot nem lehet túllépni.

A kereseti korlát a heti 10 órás munkaidőn és az aktuális törvényes 13,90 eurós órabéren alapul.

Lehetőség van két vagy több minijob vállalására mindaddig, amíg a kereset nem haladja meg a havi 603 eurót, és a mini-munkavállalónak nincs kötelező biztosítás alá eső főállása.

Ha a havi vagy éves átlagkereset meghaladja a mini-job határát, akkor az már nem minősül minijob-nak. Kivételt képeznek az alkalmi, előre nem látható túllépések.

Fontos: A munkáltatók felelősek munkavállalók regisztrálásáért a minijob központnál (Minijob-Zentrale).

Nyugdíjbiztosítás

A nyugdíjbiztosítási kötelezettség csak a kereseti korlátozással járó minijobok-ra vonatkozik.

Fontos: A mini-munkavállalók kérhetik a kötelező nyugdíjbiztosítás alóli mentességet. A mini-munkavállaló saját járuléka ekkor megszűnik. A munkáltató továbbra is fizeti az átalányadót.

Egészség- és tartós ápolásbiztosítás

Bár a munkáltató átalánytörlesztett társadalombiztosítási járulékot fizet a mini-munkavállalók után, a mini-munkavállalók **nem részesülnek automatikusan egészség- és hosszú távú ápolásbiztosításban, és** nem jogosultak **táppénzre**. Ezért saját maguk kell egészségbiztosítást kötniük.

Balesetbiztosítás

A **törvényi balesetbiztosítás** kötelező a minijob esetében.

Munkanélküliségi biztosítás

A minijob-ok esetében nincs munkanélküliségi biztosítás, és nem jogosulsz munkanélküli segélyre vagy rövid-ített munkavégzési támogatásra (Kurzarbeitergeld).

Szabadság

Az egyenlő bánásmód elvének megfelelően a mini-munkavállalók ugyanúgy jogosultak szabadságra mint a teljes munkaidőben foglalkoztatottak. Nem az adóntó, hogy hány órát dolgoznak, hanem az, hogy hány napon.



A határon átjáró dolgozók

Fontos: Ha a mini-munkavállalók származási országukban nem tartoznak a társadalombiztosítás hatálya alá, akkor a német jog vonatkozik rájuk, és a minijob központban (Minijob-Zentrale) kell regisztrálni őket. Ha a származási országukban társadalombiztosítással rendelkeznek, akkor a minijob megkezdése előtt megkapják az A1-es kiküldetési igazolást. Ebben az esetben a vonatkozó külföldi jog alkalmazandó.

Amennyiben a német jog alkalmazandó, vedd figyelembe a következőket:

- a német nyugdíjbiztosító a munkaviszonyban töltött időszakokat a mini-munkavállaló biztosítási számláján tárolja. Ha te a származási országban nyugdíjra vagy jogosult, akkor a német nyugdíjbiz-

tosításba befizetett idő is számít.

- nincs automatikus egészség- és ápolásbiztosítási fedezet. A mini-munkavállalóknak Németországban kell egészségbiztosítást kötniük.
- az úgynevezett kettős adóztatás elkerüléséről szóló megállapodások miatt külföldi adójogszabályok alkalmazhatók. További információ az adóhatóságoktól kérhető.

Bővebb információkat az alábbi oldalon találsz: www.minijob-zentrale.de

Kérdés esetén állunk szíves rendelkezésedre. **Tanácsadásunk ingyenes.**