

A táppénzt követő időszak

Praktikus információk a szászországi munkavállalók számára

Aki hat hétnél hosszabb ideig van betegszabadságon az a fizetése helyett táppénzt kap az egészségbiztosítótól. A táppénzt legfeljebb 78 hétig folyósítják. Ha 78 hét után (három éven belül) kimerítetted a betegellátásra való maximális jogosultságodat, akkor „ausgesteuert” vagy. A betegbiztosító értesít, ha a betegellátás folyósítása lejár.

Mit kell tenni, ha lejárt a maximális táppénz?

Ha lejárt a maximális táppénzre való jogosultságod, különböző lépéseket tehetsz anyagi biztonságod érdekében:

1. Igényelj munkanélküli ellátást (ALG)

Még ha nem is vagy munkanélküli a hagyományos értelemben, gyakran jogosult vagy a munkanélküli ellátásra (a munkaügyi hivataltól), ha továbbra is munkaképtelen vagy. Ez akkor lehetséges, ha betegséged miatt naponta három óránál kevesebbet állsz a munkaerőpiac rendelkezésére. Ebben az esetben az SGB III 145. §-a szerint úgynevezett „átmeneti szabályozást” (Nahtlosigkeitsregelung) alkalmazzák. Ez az átmeneti szabályozás biztosítja, hogy azok a személyek, akiknek lejárt a maximális táppénzre való jogosultságuk, munkanélküli ellátást kapnak, annak ellenére,

hogy betegségük miatt hosszú távon munkaképtelenek, viszont a munkáltatójuk hivatalosan továbbra is foglalkoztatja őket. Ez akkor érvényes, ha egészségi állapotuk korlátozása miatt **nem állnak** a munkaerőpiac rendelkezésére. Ahhoz, hogy **az átmeneti szabályozás alapján** jogosult legyen munkanélküli ellátásra, a munkavállalónak ahogy kimerítette a maximális táppénzre való jogosultságát meg kell jelennie a munkaügyi hivatalnál (még akkor is, ha a munkaviszonya továbbra is fennáll). Bizonyítania kell, hogy továbbra is munkaképtelen. Ezen különleges munkanélküli ellátás folyósítása alatt a betegbiztosításod továbbra is fennáll. A járulékokat a munkaügyi hivatal fizeti.

2. Igényelj nyugdíjt

Ha a betegséged tartós, célszerű lehet csökkentett munkaképességű nyugdíjat igényelni (Erwerbsminderungsrente). A nyugdíjbiztosítási orvosi szolgálat megvizsgálja, hogy az érintett személy tartósan nem képes naponta legalább három órát dolgozni.

Gyakran előfordul, hogy a munkaügyi hivatal vagy a nyugdíjbiztosítás egészségügyi vizsgálatot vagy orvosi rehabilitáción való részvételt követel meg annak érdekében, hogy elősegítse a munkaképességed helyreállítását, vagy



megállapítsa, hogy tartósan csökkent-e a munkaképességed.

Fontos: A csökkentett munkaképességű nyugdíjat az anyagi biztonság érdekében időben kell igényelni. Ajánlott, hogy körülbelül **három hónappal a táppénzre való jogosultságod lejárta előtt** igényeld. Ha a rokkantsági nyugdíjról szóló határozat a betegszabadság lejártáig még nem áll készen, a munkavállaló az átmeneti időszakra munkanélküli ellátást igényelhet.

Mi vonatkozik a határon átjáró dolgozókra, a táppénz után?

A határon átjáró dolgozók általában a **lakóhelyük szerinti országban** jogosultak ellátásra, nem pedig a munkavégzés helye szerinti országban.

Ha a munkaképtelenség továbbra is fennáll, és az egészségi állapot nem javul, a határon átjáró dolgozók számára általában a következő lehetőségek állnak rendelkezésre:

1. Munkanélküli-ellátás (ALG) a határon átjáró dolgozóknak

Azokban az esetekben, amikor a **munkaviszony továbbra is fennáll**, és a társadalombiztosítási járulékokat Németországban fizeted, általában a német szabályozás érvényes. Ez azt jelenti, hogy a határon átjáró dolgozók akkor is jogosultak lehetnek az **SGB III 145. §-a szerinti munkanélküli ellátásra**, ha továbbra is a munkáltatójuknál állnak munkaviszonyban.

Azokban az esetekben, amikor a **munkaviszony már megszűnt**, a határon átjáró dolgozóknak nem Németországban, hanem a lakóhelyük szerinti országban kell munkanélküli ellátást igényelniük. Ezért a határon átjáró dolgozóknak időben kapcsolatba kell lépniük az illetékes hatóságokkal.

2. Rokkantsági nyugdíj a határon átjáró dolgozóknak

Ha a határon átjáró dolgozók véglegesen munkaképtelenné válnak, általában kérhetnek rokkantsági nyugdíjat Németországban, mivel itt fizettek járulékot. Ezt azonban a lakóhely szerinti ország hatóságaival kell egyeztetni.

Fontos: A munkavállalóknak időben tanácsot kell kérniük az egészségbiztosító pénztártól, a munkaügyi hivaltaltól és a nyugdíjbiztosítási pénztártól, hogy ne veszítsenek el semmilyen jogosultságot, és megtehessék a megfelelő lépéseket.

Kérdés esetén állunk szíves rendelkezésedre.
Tanácsadásunk ingyenes.