

Minipraca (Minijob) z limitem dochodów

Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

Minipraca to zatrudnienie w niewielkim wymiarze godzin.

W **miniprac** z limitem dochodów można zarobić do 603 euro miesięcznie. Nie można również przekroczyć **rocznego limitu dochodowego w wysokości 7.236 euro**.

Limit dochodów opiera się na tygodniowym czasie pracy wynoszącym 10 godzin i aktualnej ustawowej płacy minimalnej w wysokości 13,90 euro za godzinę.

Możliwe jest wykonywanie dwóch lub więcej miniprac, o ile zarobki nie przekraczają 603 euro miesięcznie, a osoba wykonująca minipracę nie ma innego zatrudnienia podlegającego obowiązkowemu ubezpieczeniu.

Jeżeli średnie zarobki w miesiącu lub roku przekroczą ustalony limit, zatrudnienie to nie kwalifikuje się do miniprac. Wyjątkiem są sporadyczne, nieprzewidziane przekroczenia.

Ważne: Pracodawcy są odpowiedzialni za zarejestrowanie swoich pracowników w tzw. Minijob-Zentrale.

Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Obowiązek ubezpieczenia emerytalnego dotyczy tylko miniprac z limitem dochodów.

Ważne: Osoby wykonujące minipracę mogą ubiegać się o zwolnienie z obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego. Składka własna pracownika jest wówczas anulowana. Pracodawca w dalszym ciągu opłaca składkę ubezpieczeniową.

Ubezpieczenie zdrowotne i pielęgnacyjne

Mimo, że pracodawca opłaca składki na ubezpieczenie społeczne, w przypadku minipracownicy **nie są automatycznie objęci ubezpieczeniem zdrowotnym i pielęgnacyjnym** i nie mają **prawa do zasiłku chorobowego**. Muszą oni zatem ubezpieczyć się w inny sposób.

Ubezpieczenie wypadkowe

Ustawowe ubezpieczenie wypadkowe jest obowiązkowe w przypadku miniprac.

Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

W miniprac nie ma ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, a zatem nie przysługuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczenia z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeit).



Urlop

Zgodnie z zasadą równego traktowania, osoby zatrudnione na mini-etatach mają prawo do urlopu wypoczynkowego na takich samych warunkach jak pracownicy pełnoetatowi.

Decydującym czynnikiem nie jest tutaj ilość przepracowanych godzin, lecz liczba przepracowanych dni.

Pracownicy transgraniczni

Ważne: Jeżeli pracownicy nie są objęci ubezpieczeniem społecznym w kraju pochodzenia, zastosowanie ma dla nich prawo niemieckie i muszą oni zostać zarejestrowani w Minijob-Zentrale. Jeżeli są objęci ubezpieczeniem społecznym w kraju pochodzenia, otrzymają zaświadczenie A1 o delegowaniu przed rozpoczęciem minipracy. W takim przypadku zastosowanie ma odpowiednie prawo zagraniczne.

Jeżeli zastosowanie ma prawo niemieckie, należy zwrócić uwagę na następujące kwestie:

- Niemiecka instytucja ubezpieczenia emerytalno-rentowego przechowuje okresy zatrudnienia na koncie ubezpieczeniowym pracownika. Jeżeli zostało nabyte prawo do emerytury w kraju pochodzenia, liczy się również okres, w którym były wpłacane składki do niemieckiego systemu ubezpieczenia emerytalnego.
- Brak automatycznego ubezpieczenia zdrowotnego i opieki długoterminowej. Osoby wykonujące minipracę muszą wykupić ubezpieczenie zdrowotne w Niemczech.
- Ze względu na tzw. umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania mogą mieć zastosowanie zagraniczne przepisy podatkowe. Dalsze informacje można uzyskać w urzędzie skarbowym.

Więcej informacji można znaleźć na stronie www.minijob-zentrale.de

W razie pytań jesteśmy do Twojej dyspozycji.
Nasze doradztwo jest bezpłatne.