

Perioada după indemnizația de boală

Informații practice pentru angajații în Saxonia

Orice persoană care se află în concediu medical pentru mai mult de șase săptămâni primește indemnizație de boală de la casa de asigurări de sănătate în locul salariului. Indemnizația de boală este plătită pe o perioadă de maximum 78 de săptămâni. Dacă ai epuizat dreptul maxim la indemnizația de boală după 78 de săptămâni (în decurs de trei ani), ești „ausgesteuert”. Casa de asigurări de sănătate te va informa când va expira dreptul la indemnizația de boală.

Ce trebuie să faci dacă dreptul maxim la indemnizația de boală a epuizat?

După epuizarea dreptului maxim la indemnizația de boală, există diferite măsuri pe care le poți lua pentru a-ți asigura siguranța financiară:

1. Solicită indemnizația de șomaj (ALG)

Chiar dacă nu ești șomer în adevăratul sens al cuvântului, de multe ori ai dreptul la indemnizația de șomaj dacă ești în continuare în incapacitate de muncă. Acest lucru este posibil dacă ești disponibil pe piața muncii mai puțin de trei ore pe zi din cauza bolii. În acest caz, se aplică așa-numita „reglementare de continuitate” conform § 145 SGB III (Nahtlosigkeitsregelung).

Această reglementare garantează persoanelor care și-au epuizat dreptul maxim la indemnizația

de boală să primească indemnizația de șomaj, chiar dacă sunt în continuare în incapacitate de muncă pe o perioadă îndelungată din cauza bolii, dar sunt încă angajate oficial de către angajatorul lor. Acest lucru se aplică în cazul în care aceștia **nu sunt disponibili** pe piața muncii din cauza problemelor de sănătate. Pentru a avea dreptul la **indemnizația de șomaj conform cu reglementarea** menționată, angajații trebuie să se prezinte la agenția pentru ocuparea forței de muncă după ce și-au expirat dreptul maxim la indemnizația de boală (chiar dacă raportul de muncă continuă). Aceștia trebuie să demonstreze că sunt în continuare în incapacitate de muncă. Pentru perioada în care beneficiezi de această indemnizație specială de șomaj, vei fi în continuare asigurat medical. Contribuțiile vor fi suportate de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

2. Solicită pensia

Dacă boala este permanentă, este indicat să se solicite o pensie de invaliditate (Erwerbsminderungsrente). Serviciul medical al casei de pensii va verifica dacă persoana nu mai este, în mod permanent, capabilă să lucreze cel puțin trei ore pe zi. Agenția pentru ocuparea forței de muncă sau casa de pensii solicită adesea un control medical sau participarea la un program de reabilitare medicală, pentru a



promova restabilirea capacității de muncă sau pentru a determina dacă invaliditatea este permanentă.

Important: pensia de invaliditate trebuie solicitată din timp, pentru a fi în siguranță din punct de vedere financiar. Se recomandă solicitarea acesteia cu aproximativ **trei luni înainte de expirarea dreptului la indemnizația de boală**. În cazul în care decizia privind pensia de invaliditate nu este încă disponibilă la sfârșitul indemnizației de boală, poți solicita indemnizația de șomaj pentru perioada de tranziție, ca indemnizație tranzitorie.

Ce se aplică lucrătorilor transfrontalieri după indemnizația de boală?

Lucrătorii transfrontalieri au dreptul la prestații în **țara lor de reședință**, nu în țara în care lucrează.

Dacă incapacitatea de muncă persistă și starea de sănătate nu se îmbunătățește, lucrătorii transfrontalieri au următoarele opțiuni:

1. Indemnizația de șomaj (ALG) pentru lucrătorii transfrontalieri

În cazurile în **care raportul de muncă continuă** și contribuțiile la asigurările sociale sunt plătite în Germania, se aplică în general

reglementările germane. Aceasta înseamnă că lucrătorii transfrontalieri pot avea dreptul la indemnizația de șomaj în conformitate cu **§ 145 SGB III**, chiar și dacă sunt încă angajați de angajatorul lor. În cazurile în care **raportul de muncă a încetat** deja, lucrătorii transfrontalieri sunt obligați să solicite indemnizația de șomaj în țara lor de reședință și nu în Germania. Din acest motiv, lucrătorii transfrontalieri ar trebui să contacteze din timp instituțiile competente.

2. Pensie de invaliditate pentru lucrătorii transfrontalieri

În cazul în care lucrătorii transfrontalieri ajung în incapacitate permanentă de muncă, aceștia pot, de obicei, să solicite o pensie de invaliditate în Germania, deoarece au plătit contribuții aici. Cu toate acestea, este posibil să fie necesară și o cooperare cu autoritățile din țara de reședință.

Important: Angajații ar trebui să solicite din timp consiliere de la casa de asigurări de sănătate, agenția pentru ocuparea forței de muncă și casa de asigurări de pensii pentru a se asigura că nu pierd niciun drept și să ia măsurile necesare.

Pentru întrebări îți stăm la dispoziție. **Consilierea noastră este gratuită.**