

## Krótkoterminowe miniprace (Minijob)

### Praktyczne informacje dla pracowników w Saksonii

**Minipraca** to zatrudnienie w niewielkim wymiarze godzin.

W przypadku **zatrudnienia krótkoterminowego** maksymalny czas pracy w ciągu roku kalendarzowego wynosi **3 miesiące lub łącznie 70 dni**. W przypadku zatrudnienia w gospodarstwach rolnych limity czasowe zostały wydłużone odpowiednio do 15 tygodni lub 90 dni roboczych. Praca jest wykonywana tylko okazjonalnie. Poziom zarobków nie ma znaczenia.

Zasadniczo możliwe jest posiadanie kilku krótkoterminowych miejsc pracy.

**Ważne:** Wszystkie okresy są sumowane. Zatrudnienie krótkoterminowe nie może przekraczać trzech miesięcy lub 70 dni roboczych w roku kalendarzowym, a w rolnictwie 15 tygodni lub 90 dni roboczych.

Na początku zatrudnienia obowiązkiem pracodawcy jest przeprowadzenie tzw. **oceny zatrudnienia z punktu widzenia prawa ubezpieczeniowego**.

Zatrudnienie krótkoterminowe automatycznie **nie ma charakteru zawodowego** (nie stanowi głównego źródła dochodów danej osoby), jeżeli osoba wykonująca pracę w ramach Minijob:

- posiada inne główne źródło dochodu,
- jest osobą samozatrudnioną,

- odbywa wolontariat społeczny lub ekologiczny,
- odbywa wolontariat federalny (Bundesfreiwilligendienst) lub
- otrzymuje świadczenia przedemerytalne.

Typowym przykładem zatrudnienia krótkoterminowego jest pomoc w rolnictwie - na przykład pomocnicy przy zbiorach.

#### Ubezpieczenie emerytalno-rentowe

Zatrudnienie krótkoterminowe nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu.

#### Ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie pielęgnacyjne

**Zatrudnienie krótkoterminowe** jest zwolnione z ubezpieczenia zdrowotnego i składek - niezależnie od wysokości zarobków. Osoby wykonujące minipracę muszą zatem ubezpieczyć się w inny sposób.

#### Ubezpieczenie wypadkowe

**Ustawowe ubezpieczenie wypadkowe** jest obowiązkowe w przypadku minipracy - zarówno w przypadku minipracy z limitem dochodów, jak i w przypadku zatrudnienia krótkoterminowego.



## Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia

W krótkoterminowej minipracie nie ma ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, a zatem nie przysługuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczeń z tytułu skróconego czasu pracy (Kurzarbeit).

## Urlop

Zgodnie z zasadą równego traktowania, osoby zatrudnione na mini-etatach mają prawo do urlopu wypoczynkowego na takich samych warunkach jak pracownicy pełnoetatowi. Decydującym czynnikiem nie jest liczba przepracowanych godzin, lecz liczba przepracowanych dni.

## Składki i podatki

Pracodawca opłaca składki z tytułu zatrudnienia krótkoterminowego. Sami pracownicy nie opłacają żadnych składek.

Praca krótkoterminowa może być opodatkowana na dwa sposoby: zryczałtowanym podatkiem od wynagrodzeń w wysokości 25% lub zgodnie z indywidualną klasą podatkową pracownika.

## Pracownicy transgraniczni

**Ważne:** Jeżeli pracownicy nie są objęci ubezpieczeniem społecznym w kraju pochodzenia, zastosowanie ma dla nich prawo niemieckie i muszą oni zostać zarejestrowani w Minijob-Zentrale. Jeżeli są objęci ubezpieczeniem społecznym w kraju pochodzenia, otrzymają zaświadczenie A1 o delegowaniu przed rozpoczęciem miniprac. W takim przypadku zastosowanie ma odpowiednie prawo zagraniczne.

Więcej informacji można znaleźć na stronie [www.minijob-zentrale.de](http://www.minijob-zentrale.de)

W razie pytań jesteśmy do Twojej dyspozycji.

**Nasze doradztwo jest bezpłatne.**