

A bér követelése (Geltendmachung)

Praktikus információk a szászországi alkalmazottak számára

A bér követelése egy peren kívüli felszólító levél, amelyben arra kéred munkáltatódat, hogy teljesítse a feléd fennálló kötelezettségeit.

A bért követeld **írásban**.

Ennek tartalmaznia kell pontosan a te követelményeidet – az összeget, amivel a munkáltató tartozik neked. A követelés nem tartalmazhat túlzott állításokat.

Továbbá tartalmaznia kell a bankszámládnak az adatait és a fizetési határidőt is.

A bér követelésénél figyelembe kell tartani a **határidőket**. A határidők határozzák meg, hogy mennyi ideig érvényesítheted a követeléseidet.

A határidőket megtalálod a munka- vagy a kollektív szerződésben.

Az adott határidőn belül kell igényeld a követelményeidet. Az elévülési idő az esedékesség napján kezdődik. Az esedékesség jogszabályi előírásokból vagy szerződéses megállapadásokból adódik.

A határidő általában 3 hónap. **Vigyázat** – a kollektív szerződésben más határidők is lehetnek.

A **felmondásra** és a **minimálbérre** különleges határidők érvényesek. Ha olyan felmondási értesítést kapsz, amellyel nem értesz egyet, a felmondás kézhezvételétől számított **3 heten belül** keresetet indíthatsz. A törvényes minimálbér határideje **3 év**.

A határidők lejárta után követeléseidet már nem érvényesítheted.

Ha munkáltatód nem válaszol a követelésedre, vagy megtagadja kötelezettségeinek teljesítését, akkor keresetet nyújthatsz be az illetékes **munkaügyi bíróságon**. A perléssel kapcsolatos további információkat a "Kereset a munkaügyi bíróság előtt" tájékoztatónkban találsz.

Kérdés esetén állunk szíves rendelkezésedre. **Tanácsadásunk ingyenes.**

